

Affitto sedie: 2° parte Locatore di sedie

# Portato alla rovina dall'affitto di sedie?

I tempi non sono rosei. E quindi alcuni imprenditori meditano su delle idee di risparmio eccezionali. E fra queste c'è anche l'affitto di sedie. Queste le riflessioni: invece di lasciare una sedia vuota, la affitto al parrucchiere che lavora a proprio rischio.

Testo:  
Marianne Mathys,  
Foto: Rolf Fauser

Argomenti come «Con l'affitto di una sedia posso ridurre i costi del salone» e analoghi, in questi tempi economicamente certo non rosei, possono senz'altro trovare ascolto. Anche perché il salone con sedie affittate è bello pieno, ciò che trasmette un'impressione positiva e «sana» ai potenziali clienti e a quelli abituali. L'idea sarebbe per sé buona, ma ci sono alcuni punti da considerare, se l'azienda non vuole trovarsi davanti a spiacevoli sorprese.

## Il rapporto affitto sedia di regola è illegale

Contro l'affitto di una sedia, ciò che effettivamente suggerisce l'espressione «affitto di sedie», non c'è nulla da eccepire. Ma il solo affitto della sedia non ha grande senso. Poiché quello che si attende il locatore di sedie è di assicurarsi una fonte di entrate relativamente esente da rischi. E qui iniziano le difficoltà: l'affitto di sedie, come applicato dalla maggior parte dei partner contrattuali, non è legale.

## Affitto di sedie per aggirare l'obbligo IVA?

Poiché chi, invece di un regolare contratto di lavoro, preferisce l'affitto di sedie, ha per obiettivo di poter ottenere dei vantaggi. Imprenditori parrucchieri che superano il limite di Fr. 75 000.– di cifra d'affari e sperano di poter aggirare il pagamento dell'IVA offrendo ad un collaboratore l'«indipendenza» in qualità di locatario di sedie, stanno facendo uno sbaglio madornale. Dato che i locatari di sedie dal punto di vista legale sono ritenuti lavoratori non indipendenti, la cifra d'affari da loro raggiunta verrà integrata nel conteggio IVA del locatore di sedie. L'imprenditore continuerà quindi a pagare l'IVA anche per il locatario di sedie.

## Risparmiare costi salariali?

Lo stesso vale per la speranza di un datore di lavoro di poter risparmiare i costi salariali dei dipendenti grazie all'affitto di sedie. Questa speranza non è giuridicamente realizzabile, in quanto il locatario di sedie – in qualità di lavoratore nella stessa azienda – viene ritenuto per definizione un lavoratore non indipendente. Di conseguenza il titolare dell'azienda deve conteggiare correttamente i costi salariali relativi.

## Rischi per il titolare dell'azienda

Se i costi salariali e/o l'IVA non vengono conteggiati correttamente e questo dato di fatto viene scoperto d'ufficio, allora il locatore ed il locatario di sedie si troveranno davanti ad una realtà amara. Gli importi IVA, AVS e assicurazione infortuni non versati e accumulati per mesi e anni, ai quali vengono aggiunti gli interessi, possono distruggere un'azienda e portarla alla rovina. Nella maggior parte dei casi, un locatario di sedie dispone di minori risorse finanziarie del titolare, per cui quest'ultimo – in caso di debiti – dovrà pagare una gran parte delle prestazioni e si sentirà imbrogliato. E non da ultimo l'imprenditore potrà es-



Hermann Langensand, consulente finanziario esterno *coiffure*SUISSE di lunga data.

sere esortato al pagamento per eventuale mancato versamento del salario minimo e inosservanza del CCL.

## Soluzione legale: società semplice

Un «modello di equilibrio aziendale» legale è invece quello che il titolare ed i parrucchieri fondino assieme una società semplice. Questo equivale ad una comunione di lavoro, che impone un'attività in comune dei soci in locali comuni con conteggio comune. In tal caso, tutti i soci sono responsabili e si assumono i rischi aziendali in modo solidale. Chi comunque vuole affittare una sedia deve legare questa offerta ad una ristrutturazione aziendale. Perché questa «sedia» deve essere annunciata e gestita quale azienda indipendente, sia dal punto di vista dei locali che anche da quelli economico-aziendale e pubblicitario. La ristrutturazione necessaria con pareti di separazione ed entrata indipendente, allacciamento telefonico e ricezione può diventare una trappola costosa.